

Das Leitbild der Firma Sit SteuerungsTechnik

Stand: 31.03.2023

Inhaltsverzeichnis

Warum braucht Sit ein Leitbild?	3
1 Unsere Mission	4
2 Unsere Vision 2026	5
2.1 Lieferung von ganzheitlichen Logistiksystemen	5
2.2 Geschäftsbeziehung zu Vanderlande erhalten	5
2.3 Entwicklung der Sit-Familie	5
2.4 Partnerfirmen	5
3 Unsere Philosophie - unsere Werte	6
3.1 Ehrlichkeit und Fairness	6
3.2 Verbindlichkeit und Verlässlichkeit	6
3.3 Gründlichkeit und Genauigkeit	6
3.4 Anerkennung von Leistung und Engagement	6
3.5 Hilfsbereitschaft und Teamfähigkeit	6
4 Unser Slogan	7

Warum braucht Sit ein Leitbild?

Das Leitbild beschreibt unsere Vision, was wir als Unternehmen erreichen wollen und wie wir uns in den nächsten 4 Jahren entwickeln möchten.

Auf diese Vision wollen wir Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen hinarbeiten.

Grundsätze des Leitbilds sind:

- ▶ Es soll nicht einfach nur der Alltag „bewältigt“ werden, sondern eine Entwicklung der Firma erlebt und Sit zukunftsfähig ausgerichtet werden.
- ▶ Das, was wir erreichen und bisher erreicht haben, soll uns stolz machen und unsere Kompetenz klar aufzeigen.
- ▶ Das Leitbild definiert den Umgang der Firma mit ihren Mitarbeiter/-innen.
- ▶ Wir Sit-Mitarbeitende verbringen den größten Teil des Tages mit der Arbeit für die Firma. Diese Zeit soll von jedem Einzelnen positiv wahrgenommen werden.
- ▶ Unstimmigkeiten zwischen Mitarbeitenden sollen aufgelöst werden und nicht langfristig schwelen.
- ▶ Das Arbeitsumfeld ist so gestaltet, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter gerne in die Firma kommt.
- ▶ Das Leitbild zeigt auf, was wir unseren Kunden bieten.
- ▶ Unsere Kunden müssen uns einschätzen können und Vertrauen in unsere Leistungen haben.
- ▶ Unsere Kunden müssen davon überzeugt sein, dass wir nur Top-Qualität und -Service liefern.

1 Unsere Mission

Sit, als Bestandteil der Dirks Group, liefert ganzheitliche, passgenaue Steuerungslösungen für den Intralogistikbereich.

Unsere Mission dabei ist, Lösungen zu entwickeln, die unsere Kunden und uns selbst begeistern.

Dafür schaffen wir ein Umfeld, in dem wir unsere kreativen, begeisterungsfähigen Mitarbeiter/-innen ins Zentrum unseres Handelns stellen.

2 Unsere Vision 2026

2.1 Lieferung von ganzheitlichen Logistiksystemen

Sit tritt als Generalunternehmer (GU) auf und liefert schlüsselfertige Logistiksysteme, die anschließend durch andere Bereiche der Dirks Group betrieben werden können.

Hierfür wird zusammen mit anderen Fachabteilungen aus der Dirks Group ein Kompetenzteam aufgebaut. Die gewohnt hohe Qualität wird von allen Beteiligten gelebt.

2.2 Geschäftsbeziehung zu Vanderlande erhalten

Die 50 Jahre gewachsene Geschäftsbeziehung zu Vanderlande ist uns wichtig und wird konstruktiv ausgebaut. Wir wollen weiterhin der verlässliche Steuerungslieferant für Vanderlande sein. Die guten Abstimmungen und eingespielten Abläufe wirken sich positiv auf die gemeinsamen Projekte aus. Wir arbeiten aktiv am Erhalt dieser Beziehung.

2.3 Entwicklung der Sit-Familie

Mit der Rolle als GU und gleichzeitigem Erhalt von Vanderlande als Hauptkunde wird das Angebotsportfolio der Firma SIT deutlich wachsen.

Daher werden wir das Know-how ausbauen und notwendige Positionen neu besetzen. Um unsere Projekte und Aufgaben kompetent und erfolgreich umsetzen zu können, setzen wir weiterhin auf die gezielte Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter/-innen.

2.4 Partnerfirmen

Um unsere geplante Entwicklung zu unterstützen und flexibel zu sein, wird die Zusammenarbeit mit bestehenden Partnerfirmen inhaltlich weiter ausgebaut. Neue Partnerfirmen werden bei Bedarf aufgebaut.

3 Unsere Philosophie - unsere Werte

3.1 Ehrlichkeit und Fairness

Der Umgang untereinander sowie mit unseren Kunden basiert auf Ehrlichkeit und gegenseitiger Fairness. Mitarbeiter/-innen erhalten ehrliches Feedback und faire Bezahlung für ihre Tätigkeit.

Kunden bekommen faire Preise und einen ehrlichen Umgang während der Projektabwicklung.

3.2 Verbindlichkeit und Verlässlichkeit

Alle unsere Aussagen gegenüber Mitarbeiter/-innen und Kunden sind verbindlich. Unsere Mitarbeiter/-innen können sich auf Zusagen zur persönlichen Karriereplanung oder Aussagen zur Entwicklung der Firma verlassen. Unsere Kunden schätzen Sit wegen der Verlässlichkeit als Dienstleister für komplexe Aufgabenstellungen.

Daraus resultiert eine langfristige Zusammenarbeit über Jahre hinweg.

3.3 Gründlichkeit und Genauigkeit

Was wir machen, machen wir richtig. Unser Anspruch ist, den Dingen auf den Grund zu gehen und für jede Aufgabenstellung eine nachhaltige Lösung zu entwickeln.

Eine professionelle Arbeitsweise, definierte Prozesse und Standards sind dabei selbstverständlich.

3.4 Anerkennung von Leistung und Engagement

Die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter/-innen wird kontinuierlich gefördert.

Die Bereitschaft, Leistung und Engagement einzubringen, wird von Vorgesetzten erkannt, anerkannt und gefördert.

3.5 Hilfsbereitschaft und Teamfähigkeit

Die Mitarbeiter/-innen von Sit verstehen sich als Teamplayer.

Neue Mitarbeiter/-innen werden sorgfältig eingearbeitet und individuell entwickelt.

Bei aufkommenden Fragen und Problemen kann sich jede/-r darauf verlassen, Hilfe von Kolleg/-innen zu erhalten. Wissen und Erfahrung wird bereitwillig mit Kolleg/-innen geteilt.

4 Unser Slogan

Der Slogan



drückt einerseits aus, dass sich die Firma Sit als Team versteht. Andererseits werden durch „bewegt“ sowohl Emotionen als auch Logistikkbewegungen im Sinne einer bewussten Doppeldeutigkeit ausgedrückt.